

Verksamhetsplan CIMED 2021

Bakgrund

Centrum för innovativ medicin (CIMED) stödjer klinisk och translationell forskning av högsta kvalitet vid Campus Flemingsberg. CIMED:s uppdrag är att stärka den kliniska forskningsnoden vid Campus Flemingsberg och stimulera samarbete mellan forskare vid Karolinska universitetssjukhuset och Karolinska Institutet.

Region Stockholm har justerat ner CIMED:s budget till 80 MKr per år (istället för tidigare 81 MKr) för 2021.

Övergripande mål

Stimulera och stärka klinisk och translationell forskning på Campus Flemingsberg och Karolinska Universitetssjukhuset i Huddinge.

Specifika mål, aktiviteter och tidsplan för 2021

1. Stödja enskilda forskningsprojekt
 - a. Utlysa, bereda och följa upp projektbidrag för 2022-2024 (Q1-4)
 - b. Utlysa, bereda och följa upp kliniska forskarmånader 2022-2024 (Q1-4)
 - c. Planera och utveckla utlysning projektbidrag 2023-2025 (Q3-4)
2. Utveckla stödstrukturer för klinisk forskning
 - a. Delta aktivt i forandet av CLINICUM och stödja utveckling av CLINICUM lokalt på Syd
 - b. Stödja uppstart av ett center för bioinformatik och biostatistik vid Campus Flemingsberg (Q1-4)
 - c. Utveckla processer i dialog med KI och Karolinska FoUU som stödjer och ökar nyttjandet av redan uppbyggd infrastruktur för klinisk forskning
 - d. Medfinansiera infrastrukturer som gynnar klinisk forskning
3. Stödja strategiska rekryteringar i samverkan med KI
 - a. Implementera ny process (Q1-2)
 - b. Avsätta budgetmedel som speglar rekryteringsplanen
4. Stärka samverkan mellan kliniska och prekliniska forskare
 - a. Utvärdera nätverksbidrag 2019-2020 (Q2)
 - b. Utlysa nätverksbidrag för 2022-2023 (Q3)
5. Ekonomi i balans
 - a. Följa upp budget för 2021. Styrelsen har beslutat förlänga pågående satsningar och planerar göra en ny fördelning vid halvårsbokslut.
 - b. Följa upp budget/utfall för forskare (Q1-Q4)
 - c. Följa upp fakturering kliniska forskarmånader (Q1-Q4)
6. God kommunikation
 - a. Uppdatera och vidareutveckla CIMED:s hemsida (Q1-4)
 - b. Strategimöte med sydprefekter, FoUU-chefer och styrelse (Q3)

Nyckeltal/utvärdering

NYCKELTAL	2020	MÅLVÄRDE 2021
Balanserade medel vid årsskiftet	-6,072 Mkr	0
Andel av CIMED löne-medel som går till anställda i Region Stockholm	26 % (2019:15,5%)	Öka
Andel publikationer med affiliering Karolinska Universitetssjukhuset /Region Stockholm *	2015: 169/280 = 60 % 2016: 165/273 = 60 % 2017: 199/303 = 66 %	Öka
Andel publikationer i kliniska tidskrifter *	2015: 112/280 = 40 % 2016: 108/273 = 40 % 2017: 138/303 = 46 %	Öka
Antal personer som fått strategiskt rekryteringsstöd	3	Öka

* Första förväntade förändring i bibliometriska mått med avseende klinisk inriktning förväntas först 2022 då analys av 2019-års CIMED forskares publikationer kan utföras.